


Système de gestion du groupe Vetropack	vetropack 	
CODE DE CONDUITE	VGT-0101-01-WIS-055-FR	1/5
	2023-03-23 / REJ/TRS	Version 05

Vetropack est une entreprise familiale suisse cotée en bourse, qui a favorisé l'intégrité, la fiabilité et la transparence depuis son année de fondation. Vetropack s'engage à assurer la responsabilité, la sécurité, le leadership dans la qualité et l'anticipation du changement, son objectif est de générer la confiance et d'exercer la responsabilité environnementale. Le code de conduite Vetropack repose sur ces valeurs.

Ce code de conduite s'applique à toutes les sociétés Vetropack et à ses administrateurs, dirigeants et employés. Les tiers ne peuvent tirer aucun droit du présent Code de conduite.

A. Intégrité, source de confiance et de confiance

Nos actions sont caractérisées par l'intégrité et la fiabilité. La confiance est le principe de nos relations.

1. Nous respectons toutes les lois et réglementations applicables. (Politique d'éthique des affaires)

Les sociétés Vetropack et leurs employés sont tenus de respecter et de se conformer à toutes les lois et réglementations applicables en vigueur.

2. Nous respectons nos employés. (Politique RH, Politique de gestion)

Droits de l'homme

Nous reconnaissons notre responsabilité en vertu de la Déclaration universelle des droits de l'homme et des conventions fondamentales de l'Organisation internationale du Travail.

Pas de discrimination ou de harcèlement

Les sociétés Vetropack et leurs employés s'engagent à évaluer, employer et promouvoir les employés uniquement sur la base de leurs qualifications et capacités requises pour le poste envisagé. Vetropack accueille la diversité et, par conséquent, aucune considération n'est accordée à la race, au sexe, à l'âge ou à la religion. De plus, Vetropack s'engage à offrir un environnement de travail exempt de harcèlement, qu'il soit verbal ou non verbal.

Conditions de travail sûres

La sécurité est essentielle pour les entreprises Vetropack et leurs employés.

Pas de travail forcé

Les entreprises Vetropack et leurs employés sont contre le recours au travail forcé.

Pas de travail des enfants


Les entreprises Vetropack et leurs employés sont contre le recours au travail des enfants.

Liberté syndicale et négociation collective

Les entreprises Vetropack respectent le droit de leurs employés à la liberté syndicale et à la négociation collective.

Durée du travail et rémunération

Les sociétés Vetropack traitent leurs employés équitablement conformément à toutes les lois applicables et aux normes obligatoires de l'industrie en ce qui concerne les heures de travail raisonnables, les congés périodiques et la rémunération.

Système de gestion du groupe Vetropack	vetropack 	
CODE DE CONDUITE	VGT-0101-01-WIS-055-FR	2/5
	2023-03-23 / REJ/TRS	Version 05

3. Nous respectons nos **partenaires commerciaux**. (**Politique d'éthique des affaires ; Politique antitrust ; Politique de groupe, Cadeaux, Hospitalité, Divertissement**)

Concurrence loyale

Les sociétés Vetropack et leurs employés sont tenus de respecter et de se conformer à toutes les lois applicables en matière de concurrence et d'antitrust.

Aucun avantage indu

Il est inacceptable que les entreprises Vetropack et leurs employés offrent ou acceptent des avantages indus (c'est-à-dire des cadeaux d'affaires somptueux, pas une hospitalité ou des invitations modestes, etc.).

Pas de pot-de-vin / corruption

Les sociétés Vetropack et leurs employés sont tenus de prévenir et de signaler tous les cas de pots-de-vin / corruption.

4. Nous protégeons les **actifs** des sociétés Vetropack. (**Système de contrôle interne Vetropack**)

Prévention de la fraude

Toutes les sociétés Vetropack et leurs employés sont tenus de protéger les actifs de Vetropack, en particulier contre la fraude, et de veiller à ce que ces actifs soient utilisés efficacement. Les actifs de Vetropack ne doivent être utilisés que pour les activités de Vetropack.

B. Fiabilité et qualité


5. Nous sommes fiables vis-à-vis des **consommateurs (Politique de qualité) et respectueux de l'environnement (voir E. 1 1 ci-dessous)**.
6. Nous fournissons des **informations fiables** sur nos activités, notre situation financière et nos performances. (**Politique financière**)
Les sociétés Vetropack et leurs employés s'engagent à fournir des informations précises et opportunes sur leurs activités, leur situation financière et leurs performances.

C. Transparence

7. **Prévention des conflits d'intérêts (Politique d'éthique des affaires)**
Toutes les sociétés et tous les employés de Vetropack sont tenus d'éviter et de divulguer les conflits d'intérêts ou les conflits d'intérêts potentiels.
8. **Conformité et rapports**
Le non-respect de ce code entraînera la prise de mesures par la direction, y compris des mesures disciplinaires.

Les employés de Vetropack doivent consulter la direction locale dans les cas où ils ne sont pas certains que leurs actions sont conformes aux dispositions du Code.

Conformément aux principes de proportionnalité, chaque société Vetropack et ses employés sont tenus de **signaler immédiatement** toutes les violations connues ou suspectées des lois, des règlements ainsi que du présent Code de conduite au **directeur général, au département des ressources humaines, au service de conformité et juridique de VPH ou au PDG de VPH**. Les employés ne subiront pas de conséquences négatives s'ils agissent de bonne foi lorsqu'ils portent une violation ou une violation présumée du présent Code à l'attention de la haute direction.

Système de gestion du groupe Vetropack	vetropack 	
CODE DE CONDUITE	VGT-0101-01-WIS-055-FR	3/5
	2023-03-23 / REJ/TRS	Version 05

Ces informations feront l'objet d'une enquête confidentielle afin de protéger les droits de la personnalité de l'employé et d'éviter toute discrimination. Vetropack offre également la possibilité de signaler des observations de faute grave via les contacts SpeakUp suivants fonctionnant 24h/24 et 7j/7 :

Pays	Instructions téléphoniques	URL du service Web (URL générale : www.speakupfeedback.eu/web/vetropack)	Code d'accès	Option linguistique 1	Option linguistique 2	Option linguistique 3	Option linguistique 4
Autriche	0800-295175	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/at	39203	Allemand	Anglais		
Croatie (Hrvatska)	0800-223069	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/hr	39203	Croate	Anglais		
République tchèque	0800-900 538	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/cz	39203	Tchèque	Anglais		
Italie	0800-787639	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/it	39203	Italien	Anglais		
Moldocontrea	0800-61433	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/md	39203	Roumain	Russe	Anglais	
Roumanie	0800-894540	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ro	39203	Roumain	Russe	Anglais	
Slovaquie	0800-004529	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/sk	39203	Slovaque	Anglais		
Suisse	0800-561422	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ch	39203	Suisse allemand	Français	Italien	Anglais
Ukraine	0800-502 206	www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ua	39203	Ukrainien	Russe	Anglais	


À moins que les employés déclarants ne laissent leurs coordonnées, l'appel ou le message est anonyme. Les messages vocaux seront transcrits automatiquement.

Lorsqu'il laisse un message par téléphone, l'employé déclarant doit entrer le code d'accès sous réserve du tableau ci-dessus et laisser le message. Après une semaine, l'employé signalant peut appeler à nouveau pour écouter la réponse de Vetropack et laisser un nouveau message si vous le souhaitez.

L'employé déclarant peut également laisser un message via la page du service Web SpeakUp via un lien hypertexte ou en entrant l'URL (les deux selon le tableau ci-dessus), en choisissant le pays et en entrant le code d'accès selon le tableau ci-dessus pour laisser le message. Il est possible de joindre des documents électroniques (tels que des fichiers Word ou PDF). Les réponses peuvent également être consultées et répondues après une semaine.

Les cycles de conversation décrits ici peuvent être répétés. Un numéro de dossier sera attribué à l'appel ou au message. Veuillez-vous assurer de conserver ce numéro de dossier. S'il est perdu, un nouveau message devra être laissé sous un nouveau numéro de dossier, vous devrez vous référer au contenu du message d'origine afin qu'il puisse être lié au nouveau message.

Vetropack Compliance traitera les cas. Le Group Compliance Officer/ou l'adjoint recevra les messages initiaux concernant tous les pays à l'exception de la République tchèque, de la Croatie et de l'Italie où le responsable local de la conformité/ou l'adjoint, dans le cas de l'Italie, l'organisme de surveillance et de contrôle, sera le premier point de contact en raison des exigences de la législation locale. Vetropack Compliance et ses représentants dans tous les pays accordent une confidentialité totale.

Système de gestion du groupe Vetropack		
CODE DE CONDUITE	VGT-0101-01-WIS-055-FR	4/5
	2023-03-23 / REJ/TRS	Version 05

D. Sécurité (politique de sécurité et d'environnement)

9. La sécurité de tous est notre principale préoccupation ; nous garantissons donc **des conditions de travail sûres** comme mentionné au point A 2 ci-dessus.
10. Nous nous engageons à produire des **produits et des services sûrs pour leur utilisation** prévue **(Politique de qualité)**

Nous voyons la sécurité d'un point de vue holistique et aidons nos clients à optimiser leur chaîne de valeur et ainsi assurer la sécurité des consommateurs finaux.

E. Exercice de la responsabilité environnementale


11. Nous sommes respectueux de l'environnement. **(Politique de sécurité et d'environnement)**

Se soucier des environnements est la clé de Vetropack. Nous nous engageons continuellement à minimiser notre empreinte écologique.

F. Anticipation du changement

12. Nous sommes curieux et ouverts à de nouvelles choses et nous favorisons constamment de nouvelles solutions. À cet égard, nous nous tenons également au courant de tous les derniers développements juridiques et réglementaires.

Ce code de conduite sera révisé périodiquement dans le cadre des efforts de l'entreprise pour atteindre l'excellence en ce qui concerne l'adhésion aux principes et valeurs énoncés dans les présentes.

Système de gestion du groupe Vetropack	vetropack 	
CODE DE CONDUITE	VGT-0101-01-WIS-055-FR	5/5
	2023-03-23 / REJ/TRS	Version 05

Accusé de réception

J'ai lu attentivement ce code de conduite.

Je comprends et accepte de respecter ses objectifs et ses dispositions.

Nom

Signature

Date

Nom de la société Vetropack